# ПРОЕКТ

# ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

**«Развитие муниципальной службы в Платнировском сельском поселении Кореновского района на 2022 год»**

ст-ца Платнировская

2021 год

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в Платнировском сельском поселении Кореновского района на 2022 год»

ПАСПОРТ

ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Платнировском сельском поселении Кореновского района на 2022 год»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | «Развитие муниципальной службы в Платнировском сельском поселении Кореновского района на 2022 год» (далее Программа) |
| Основание для разработки Программы | Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 №25-ФЗ |
| Главный распорядитель бюджетных средств | Администрация Платнировского сельского поселения Кореновского района |
| Цели и задачи Программы | Цели:  - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;  -развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;  -создание необходимого кадрового, организационного, информационного и ресурсного потенциала муниципальной службы;  -формирование профессиональной системы управления муниципальной службой.  В процессе достижений поставленных целей обеспечить решение следующих приоритетных задач:  -внедрение современных методов муниципального управления, оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, рационального использования ресурсов в муниципальной службе;  -реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы;  - формирование функционирования кадрового резерва, обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы;  - использование инновационных целевых управленческих команд по решению острых социальных проблем, внедрению проектов повышения эффективности муниципальной службы;  - применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне;  - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы. |
| Срок реализации Программы | 2022 год |
| Объем и источники финансирования | Общий объем финансирования Программы составляет 328,5 тысяч рублей, в том числе из местного бюджета -328,5 тысяч рублей. |
| Контроль за выполнением программы | Глава Платнировского сельского поселения Кореновского района |

Текстовая часть

* 1. Правовое обоснование решения проблем (тактической задачи) путем реализации ведомственной целевой программы:

# Статья 35 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 №25-ФЗ:

«Статья 35. Программы развития муниципальной службы

1. Развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации».

2.2 Характеристика проблем (тактической задачи), на решение которых направлена ведомственная целевая программа

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из важных инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие к потере авторитета местного самоуправления у населения.

Учитывая, что в администрации Платнировского сельского поселения минимальное количество муниципальных служащих не велико, а вопросы местного значения в соответствии с Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» решаются в полном объеме, высока комплексная нагрузка на каждого муниципального служащего. При вынужденном отсутствии одного из муниципальных служащих, возникает острая необходимость перераспределения нагрузки между другими муниципальными служащими, взаимозаменяемости, что требует постоянного повышения профессионального уровня и обучения по смежным специальностям.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. Для выполнения своих полномочий необходимо организационное, материально-техническое, информационное обеспечение лиц, входящих в состав администрации Платнировского сельского поселения, для выполнения ими служебных обязанностей. К служебным обязанностям муниципальных служащих относится разработка и принятие муниципальных нормативных правовых актов. Согласно части 2 статьи 47 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» муниципальные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, вступают в силу после их официального опубликования (обнародования).

Реализация мероприятий целевой программы позволит сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, способствующие эффективному выполнению должностных обязанностей в органах местного самоуправления Платнировского сельского поселения.

Использование программно-целевого метода в целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих позволит сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров в Платнировском сельском поселении.

2.3 Цель и задачи ведомственной целевой программы

Цели программы:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;

- создание необходимого кадрового, организационного, информационного и ресурсного потенциала муниципальной службы;

- формирование профессиональной системы управления муниципальной службой.

Задачи программы:

В процессе достижений поставленных целей обеспечить решение следующих приоритетных задач:

- внедрение современных методов муниципального управления, оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, рационального использования ресурсов в муниципальной службе;

- реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы;

- формирование функционирования кадрового резерва, обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы;

- использование инновационных целевых управленческих команд по решению острых социальных проблем, внедрению проектов повышения эффективности муниципальной службы;

- применение современных механизмов стимулирования и мотивации труда муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы

-  обеспечение  доступа  граждан  и организаций  к  информации  органов местного  самоуправления  сельского поселения.

2.4 Краткая характеристика программных мероприятий, информация о необходимых ресурсах, срок реализации ведомственной целевой программы

МЕРОПРИЯТИЯ

ведомственной целевой программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Источники финансирования | Объем финансирования, тысяч рублей | в том числе | срок  реализации  мероприятия | муниципальный  заказчик |
| 2022 год |
| 1 | Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих, как основы профессионального и должностного роста, в том числе**»**  Повышение квалификации (профессиональная переподготовка, обучающие семинары) муниципальных служащих | Местный бюджет | 13,5 | 13,5 | март-ноябрь 2022 год | Администрация Платнировского сельского Кореновского района |
| Краевой бюджет | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 |
| Другие источники | 0 | 0 |
| всего | 13,5 | 13,5 |
| 2  2 | Обновление, сопровождение баз данных (Обслуживание комплекта справочно-инфо. системы «Гарант», Система инфо.-тех. обслуживания «СоветникПРОФ», «Госфинансы») | Местный бюджет | 315,0 | 315,0 | Ежемесячно равными долями с января по декабрь 2022 год |
| Краевой бюджет | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 |
| Другие источники | 0 | 0 |
| всего | 315,0 | 315,0 |

2.5 Объем финансирования ресурсов, выделяемых на реализацию Программы, составляет в 2022 году -328,5 тысяч рублей.

2.6 Срок реализации ведомственной целевой программы: январь-декабрь

2022 года.

2.7 Описание ожидаемых результатов реализации ведомственной целевой программы

В результате реализации мероприятий Программы предполагается:

-повышение профессиональной квалификации управленческого персонала, что будет способствовать успешному решению задач, поставленных перед органами местного самоуправления Платнировского сельского поселения Кореновского района федеральным законодательством Российской Федерации;

-оптимизация структуры органов местного самоуправления и численности муниципальных служащих;

-создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих при исполнении ими своих должностных обязанностей.

Для оценки эффективности реализации Программы используются следующие показатели:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Базовый показатель за 2021 год | План  2022 год |
| количество муниципальных служащих прошедших обучение | 3 | 3 |
| количество муниципальных служащих, принявших участие тематических семинарах | 1 | 1 |
| число жалоб на работу муниципальных служащих | 0 | 0 |

Контроль за выполнением программы осуществляется в соответствии с постановлением администрации Платнировского сельского поселения Кореновского района от 05 мая 2015 года №139 «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ».

Ведущий специалист финансово-экономического отдела администрации Платнировского сельского поселения А.Э. Бондаренко