## Порядок предоставления педагогическим работникам, привлекаемым к организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, на ежегодный оплачиваемый отпуск

Минпросвещение, в целях соблюдения прав педагогических работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, в письме от 22.06.2020 N ВБ-1352/08 «О направлении разъяснений» обращает внимание, что статьей 124 ТК РФ запрещено:

- непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд;

- отзыв работника из отпуска. Его согласие необходимо оформлять соответствующим распорядительным документом образовательной организации;

- по письменному заявлению работника часть отпуска, превышающая 28 календарных дней может быть заменена по согласованию с работодателем денежной компенсацией, в том числе и в период работы (в таком случае за один и тот же период работнику должна производиться двойная выплата - компенсация и заработная плата).

- [статьей 124](consultantplus://offline/ref=C67E18326E047081721FB6AC67CF13587958791294297A4269F8E408FA7637F15DCCAEAEB37CA2BF3C3F6B29ADA391577C397BA010771F00PDg9C) ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя продлить или перенести отпуск на другой срок с учетом пожеланий работника в случаях, предусмотренных непосредственно указанной статьей (например, временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами), а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами организации.

В некоторых случаях работники просят заменить часть отпуска денежной компенсацией, соглашаясь выполнять работу не по занимаемой должности, например, в оздоровительном лагере на оплачиваемой должности. В таких случаях нет необходимости осуществлять замену части отпуска на денежную компенсацию, поскольку законодательство не запрещает работнику в период его отпуска выполнять другую оплачиваемую работу.

Старший помощник

прокурора Кореновского района Е.Д. Паршакова